

	Название Антикоррупционная политика Компаний Группы МКООО «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД»	Рег. №	267
		№ документа	GI/C.02. M04.04-01
Куратор процесса Туманов С.В. Генеральный директор	Тип документа Политика	Версия 02	Страница 1/4
Проверил со стороны ОУСМК Должиков П.И. Начальник ОУСМК	Утвержден Приказом МКООО «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД»	Приказ: №28-кг	
Исполнитель Курашвили А.Ю. Начальник ОПЭД	Дата утверждения 16 июля 2025 года		

1. Общие положения

- 1.1. Антикоррупционная политика Компаний Группы международной компании общества с ограниченной ответственностью «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД» (далее - Политика) является основополагающим документом в области предупреждения и противодействия коррупции.
- 1.2. Политика разработана в соответствии с:
 - Руководством по передовому опыту в области внутреннего контроля, этики и комплаенса, принятом Советом ОСЭР 18.02.2010 г.;
 - ISO 19600:2014 «Системы управления соответствием. Руководящие указания»;
 - ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции – Требования и рекомендации по применению»;
 - Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Применимым национальным законодательством Компаний Группы;
 - Антикоррупционной политикой ПАО «Газпром», утвержденной Решением Совета директоров от 15.11.2016 года № 2846.
- 1.3. Целью Политики является формирование единого и транспарентного подхода к реализации Компаниями Группы своих обязательств по предупреждению и противодействию коррупции в интересах гражданского общества, акционеров и работников.
- 1.4. Политика отражает приверженность руководства и работников Компаний Группы этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.
- 1.5. Задачами Политики являются:
 - реализация положений применимого права в части противодействия коррупции;
 - создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Компаний Группы в области противодействия коррупции;
 - создание эффективного механизма по предупреждению и противодействию коррупции в Компаниях Группы;
 - формирование у инвесторов, контрагентов, членов органов управления, работников антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Компаний Группы о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- 1.6. Настоящая Политика распространяется на все Компании Группы МКООО «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД».

2. Термины и определения

Компания Группы	МКООО «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД» и/или ее дочерние компании, частично или полностью, напрямую или косвенно контролируемые МКООО «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД», а также их обособленные подразделения (филиалы, представительства и проектные офисы). Для целей настоящего определения «контроль» означает владение напрямую или косвенно более чем 50% (пятьюдесятью процентами) общего количества права участия.
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Компаний Группы, способное причинить вред законным интересам Компаний Группы.
Коррупция	Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Компаний Группы в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими лицами.

	Антикоррупционная политика Компаний Группы МКООО «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД» Версия: 02	Страница 2/4	GI/C.02. M04.04-01
--	--	--------------	--------------------

Коррупционное правонарушение

Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое применимым национальным законодательством установлена дисциплинарная, административная, уголовная или гражданско-правовая ответственность.

Предупреждение коррупции

Деятельность Компаний Группы, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции

Деятельность Компаний Группы в пределах полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Компетенция органов управления в области предупреждения и противодействия коррупции

- 3.1. Генеральный директор МКООО «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД» организует и осуществляет общее руководство деятельностью Компаний Группы в области предупреждения и противодействия коррупции, на регулярной основе рассматривает отчеты соответствующих структурных подразделений о деятельности по предупреждению и противодействию коррупции.
- 3.2. Руководители Компаний Группы распределяют полномочия, обязанности и ответственность по предупреждению и противодействию коррупции между сотрудниками и/или структурными подразделениями Компаний Группы, обеспечивают организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур.
- 3.3. Юридическое управление совместно с Управлением корпоративной защиты МКООО «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД» готовят предложения по совершенствованию процедур внутреннего контроля в области противодействия коррупции и направляют их на рассмотрение Генеральному директору МКООО «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД».
- 3.4. Управление корпоративной защиты МКООО «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД» инициирует меры реагирования по выявленным фактам коррупционного характера среди работников либо в их отношении, в установленном порядке в пределах своей компетенции осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам, связанным с противодействием коррупции.

4. Принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции

- 4.1. Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции основана на следующих принципах:
 - а) Принцип соответствия применимому национальному законодательству.
Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий действующему применимому национальному законодательству каждой Компании Группы и иным нормативным правовым актам, применимым к ней.
 - б) Принцип личного примера руководства.
Ключевая роль руководителей Компаний Группы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции. А также надежная, явная и ощутимая поддержка в осуществляемых программах или мерах внутреннего контроля, этики и комплаенса, направленных на профилактику и выявление случаев коррупции.
 - в) Принцип вовлеченности работников.
Информированность работников Компаний Группы о положениях применимого антикоррупционного законодательства. Активное участие работников в формировании и реализации декларируемых в Политике антикоррупционных стандартов и процедур.
 - г) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Компаний Группы в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.
 - д) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий за коррупционные правонарушения в связи с исполнением трудовых обязанностей. Персональная ответственность руководителей Компаний Группы за реализацию Политики.
 - е) Принцип открытости бизнеса.
Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Компаниях Группы антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политическими партиями, работниками и иными лицами.

ж) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярная работа по совершенствованию программ или мер в области этики и комплаенса, проводимая с целью оценки и повышения их эффективности в части профилактики и выявления случаев коррупции, а также учитывающая актуальные разработки в данной сфере и развивающиеся международные и отраслевые стандарты.

5. Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции

- 5.1. Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски.
- а) Проведение целевых риск-сессий для выявления рисков в области коррупции и факторов, способствующих реализации коррумпированных схем, с привлечением всех заинтересованных лиц Компаний Группы. Формирование соответствующего реестра рисков и мероприятий по управлению ими.
 - б) Рассмотрение, согласование и мониторинг сделок, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными внутренними нормативными документами в Компаниях Группы.
- 5.2. Координация и обеспечение разработки и выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:
- а) Развитие корпоративных этических ценностей в Компаниях Группы.
 - б) Консультирование работников Компаний Группы по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.
 - в) Обеспечение методологической поддержки работников Компаний Группы по вопросам совершенствования мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.
 - г) Разработка внутренних нормативных документов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе регламентирующих процедуры:
 - информирования работником об известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенных другими работниками, контрагентами или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений;
 - информирования работником о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений;
 - защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Компаний Группы.
 - д) Проведение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных документов Компаний Группы.
 - е) Сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам проверок/расследований или информации, полученной по каналам информирования о нарушениях (ukz-info@gazprom-international.com или тел: +7 (812) 777-00-05).
 - ж) Принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов Компании Группы и работника при урегулировании конфликта интересов.
 - з) Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении Компаниями Группы закупок товаров, работ и услуг.
 - и) Проведение (координация, участие) всестороннего расследования нарушений, имеющих признаки коррупции.
 - к) Подготовка отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.
 - л) Анализ предложений по улучшению антикоррупционных процедур.
 - м) Изучение и применение существующего опыта у бизнес-партнеров в области предупреждения и противодействия коррупции.
- 5.3. Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве/судебной практике по делам, связанным с коррупцией (в том числе изучение международного опыта).
- 5.4. Информирование работников и организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований внутренних нормативных документов Компаний Группы по предупреждению и противодействию коррупции, о проводимых антикоррупционных мероприятиях.
- 5.5. Мотивация работников на безусловное исполнение ими Политики, стандартов и процедур по предупреждению коррупционных правонарушений, установленных Кодексом корпоративной этики.

- 5.6. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:
- выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;
 - оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
 - разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;
 - мониторинг выполнения запланированных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, оценка их эффективности.
 - определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в Компаниях Группы.

6. Антикоррупционные стандарты и порядок их реализации

- 6.1. В Компаниях Группы действует Кодекс корпоративной этики, разработанный с учетом лучших европейских и российских практик корпоративного управления. В Кодексе закреплены корпоративные ценности и определены основанные на них наиболее важные принципы и правила делового поведения, минимизирующие случаи конфликта интересов и коррупции. Организация работы по исполнению требований и положений Кодекса корпоративной этики возложена на постоянно действующую Комиссию по корпоративной этике.
- 6.2. Механизмы реализации Политики предусмотрены, в том числе:
- Регламентом по управлению рисками Компаний Группы МКООО «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД»;
 - Регламентом бюджетирования Компаний Группы «Газпром ЭП Интернэшнл Б.В.»;
 - Положением о внутреннем аудите Компаний Группы МКООО «ГАЗПРОМ ИНТЕРНЭШНЛ ЛИМИТЕД» и другими внутренними нормативными документами.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований Политики

- 7.1. При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Компании Группы руководствуются принципом неотвратимости наказания для своих работников за совершаемое коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности.
- 7.2. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения относятся дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с применимым национальным законодательством.
- 7.3. Соответствующая Компания Группы проводит проверки по каждому установленному факту коррупции в рамках, допустимых применимым национальным законодательством.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений

- 8.1. Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в Компаниях Группы порядке в случаях:
- необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в применимом законодательстве;
 - совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Компаний Группы.